

## Führungskräfte- und Personalentwicklung „Lebenslanges Lernen“

### Kurzbeschreibung

Qualifizierung und Persönlichkeitsentwicklung von Schlüsselpersonen in der Organisation (z.B. Führungskräfte, Projektleiter, Mitglieder von Verbesserungsteams)

### Mögliche Ausgangssituation

Die kontinuierliche Weiterentwicklung von Organisationen oder Bereichen stellt an alle Beteiligten höhere Anforderungen bezüglich ihrer methodischen, sozialen und persönlichen Kompetenz (z.B. Führung, Konfliktmanagement, Teamarbeit, Prozessmanagement, Problemlösung, etc.).

Das Erweitern der Persönlichkeit sowie das Kennenlernen, Verstehen und Anwenden können von Tools und Methoden ist deshalb eine wesentliche Voraussetzung, um den Beteiligten Perspektiven für die persönliche Zukunft zu bieten.

### Mögliche Projektinhalte

- Entwicklungsbedarf anhand der Ziele und Ausrichtung der Organisation klären
- Vision / Ziele des Kompetenzaufbaus definieren und Konzept ableiten
- Definieren der Zielgruppe (Führungskräfte, Projektleiter...)
- Qualifizierungen durchführen (z.B. Führung, Unternehmerisches Denken und Handeln, Problemlösung, Kommunikation, Gesprächsführung, Überzeugungsarbeit, Selbstmanagement, Prozessmanagement, Qualitätsmanagement, Teamarbeit)
- Ständige Begleitung und Evaluierung des Prozesses
- Ergebnisse für die Praxis sichern und kontinuierliches Lernen fördern

### Ihr Nutzen

- Das Erkennen neuer Perspektiven schafft höhere Motivation und sichert langfristiges Engagement
- Die Gestaltung von Veränderungsprozessen erfolgt mit professionellen Personalentwicklungsmaßnahmen
- Führungskräfte und Mitarbeiter entwickeln als Multiplikatoren die Kompetenz, die nötig ist, um die Ziele der Organisation zu erreichen
- Beteiligte können selbst Veränderungen gestalten
- Die Förderung von Eigenverantwortung und Motivation führt zu verbesserten Ergebnissen

### Referenzprojekt (Beispiel)

Personalentwicklung bei der  
HypoVereinsbank

